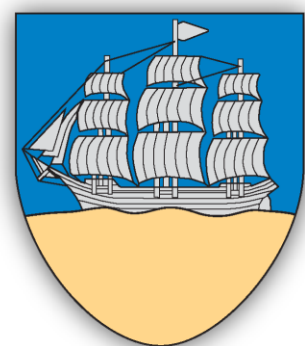




Menestyvä Merikarvia

Merikarvian kuntastrategia

2018-2021



SISÄLLYSLUETTELO

STRATEGIAN LÄHTÖKOHTA – KUNTAKENTTÄ MUUTTUU.....	2
MITÄ MERIKARVIAN KUNTA TEKEE TULEVAISUUDESSA?	
STRATEGIAN VALMISTELU	
MERIKARVIAN VISIO 2028.....	3
TOIMINTA-AJATUS	3
ARVOT	3
PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET 2018-2021	4
TULEVAISUUDEN MERIKARVIA.....	5
TALOUDEN TASAPAINO	
ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN	
SIVISTYS JA HYVINVOINTI	
INVESTOINNIT, TUKIPALVELUT JA HENKILÖSTÖ	
EDUNVALVONTA JA OMISTAJAOHJAUS	
MERIKARVIAN STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN.....	7
MERIKARVIAN KUNTASTRATEGIAN TOTEUTTAMISOHJELMAT	

Menestyvä Merikarvia



STRATEGIAN LÄHTÖKOHTA – KUNTAKENTTÄ MUUTTUU

Merikarvian kunnan strategiaa on valmisteltu tilanteessa, jossa kuntien roolit ja toimintatavat ovat merkittävästi muuttumassa. Merikarvialaisten tulevaisuuteen vaikuttavat tällä hetkellä ainakin asukkaiden tarpeita ja käyttäytymistä muuttavat maailmanlaajuiset trendit, talouskehitys, muutokset lainsäädännössä ja merkittävät uudistukset kuten sote- ja maakuntauudistus. Huomattavimpana muutoksena on kunnan rahoitusvastuun päättymisen sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottamisessa.

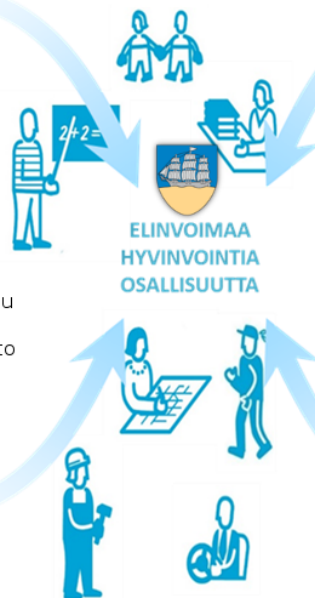
Mitä Merikarvian kunta tekee tulevaisuudessa?

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

- varhaiskasvatus
- esi- ja perusopetus
- Merikarvian lukio
- kansalaisopisto
- kulttuuripalvelut
- kirjasto
- nuoris- ja liikuntatoimi

Elinympäristön kehittäminen

- maapolitiikka
- kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
- liikenne- ja joukkoliikenneasiat
- tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
- vesihuolto
- jätehuolto (Porin kaupunki)
- energiantuotanto ja -jakelu (Merikarvian lämpö Oy)
- rakennusvalvonta
- asuntotoimi
- ympäristönsuojelu ja terveellisen elinympäristön turvaaminen
- turvallisuudesta ja varautumisesta huolehtiminen



Kunnan elinvoiman edistäminen

- Merikarvian vetovoimaisuus
- kyläpolitiikka
- kotouttaminen
- elinkeinopolitiikka
- yritysnuvonta (Prizztech & Enter)
- Yrityskehittäminen (Prizztech)
- kehittämishankkeet
- yrittäjät
- markkinointityö
- vaikeasti työllistyvien tuki
- etsivä nuorisotyö (Kankaanpää)
- työpajatoiminta (Valti)
- työttömyyden pitkittymisen ehkäisy
- resurssi- ja toimintatavat

Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

- monipuoliset osallistumismahdollisuudet kunnan toimintaan
- paikallisen yhteisöllisyyden edistäminen
- viestintä ja vuorovaikutteisuus
- vaalien järjestäminen ja edustuksellinen demokratia
- kansalaisjärjestöjen ja yhdistysten toimintamahdollisuudet
- asukkaiden muu omaehtoinen toiminta

Oheinen kuva avaa tätä muutosta kunnan rooliin.

STRATEGIAN VALMISTELU

Osana strategian valmistelua on hyödynnetty Tekesin ja Merikarvian kunnan elinvoimahanketta: "Muutoskitkasta elinvoimaan", jossa luodaan uusi tapa hallita eri elinvoimatekijöiden verkostoja. Strategian valmistelussa on huomioitu myös yrittäjien ja yhdistysten panos, jolla eri toimijoita on saatu sitoutettua rakentamaan yhteistä elinvoimaa. Oheinen kuvio kuvaa strategiaproessin valmistelua ja päätöksentekoa.

2.5.2017 Tampere
Tulevaisuuden
kuntaympäristö

21.8.2017 Merikarvia
Toimintaympäristön
muutokset

7.9.2017
Merikarvia
Elinvoiman
kehittäminen ja
tulevaisuuskuva

31.10.2017
Talousarvioseminaari,
Baltic Princess
Loput linjaukset

Joulukuun valtuusto
Strategian
hyväksyminen

MERIKARVIAN VISIO 2028

Menestyvä Merikarvia: Yhteisöllisyyteen, yrittäjyyteen ja hyvinvointiin panostava - luovuudestaan, luonnostaan ja elinvoimaisuudestaan tunnettu kunta.

“Merikarvialla tiedostetaan, että itsenäisyys ei ole itsestäänselvyys. Se vaatii uuteen toimintaympäristöön sopeutumista niin toiminnallisesti kuin taloudellisestikin. Merikarvialla koetaan, että hyvinvoinnin edistäminen toiminnassa korostuu, yrittäjäystävällisyydessä haluamme olla valtakunnan kärkeä ja yhteisöllisyys on sitouttava ja tehokas toimintatapa. Puhdas luonto, meri ja joki ovat vahvuksiamme ja niistä meidät tunnetaan myös tulevaisuudessa.”

TOIMINTA-AJATUS

Kuntalaisille tarjotaan laadukkaita palveluita, luodaan edellytykset yhteisöllisyydelle, turvalliselle elämälle sekä monipuoliset mahdollisuudet yrittämiseen.

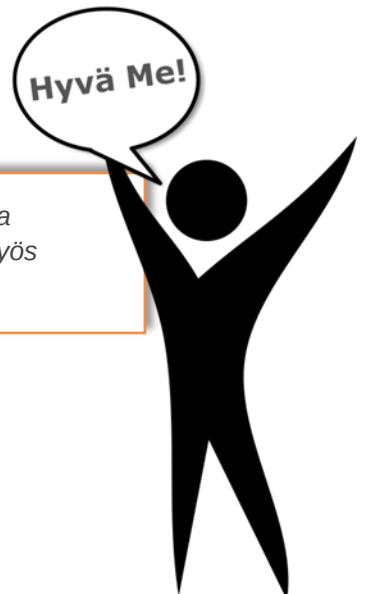
Kuntalaiset arvostavat elämänlaatua ja turvallisuutta. Tulevaisuuden kuntaorganisaatio nähdään Merikarvialla yhteisöllisyyden alustana. Yrittäjyyttä edistämällä mahdollistetaan työn, toiminnallisuuden ja tulovirtojen syntymistä.”

ARVOT

Merikarvian arvoja ovat **palveluallttius, itsenäisyys, ja luotettavuus.**

“Näitä arvoja haluamme aidosti heijastaa kaikessa toiminnassamme ja näistä haluamme itsemme myös tunnettavan.”

Hyvä Me!



PÄÄMÄÄRÄT JA TAVOITTEET 2018-2021

A) ELINVOIMAINEN MERIKARVIA	Mittarit	Tavoitetaso
1. Yrittäjyyden ja työllistymisen edistäminen	Työllisyysaste, uudet yritykset ja asiakastytytyväisyys.	Työllisyysaste Satakunnan keskiarvoa, yritysten määrä pysyy vakiona. Tavoitteena on olla Suomen yrittäjäaktiivisin kunta.
2. Matkailun kehittäminen ja markkinointi	Matkailijamäärät, markkinoinnin näkyvyys ja eri matkailutoimijoiden palaute.	Matkailijoiden määrä lisääntyy +20%, Merikarvia on Satakunnan tunnetuimpia matkailukohteita.
5. Asukashankinta ja väestörakenteen tasapainottaminen	Asukasmäärän kehitys ja ikärakenteen muutokset, syntyvyys, koulunsa aloittavat lapset	Asukasluvu pysyy yli 3.000:ssa ja Väestöllinen huoltosuhte alle 95:ssa
4. Kylien ja vapaa-ajan asumisen kehittäminen	Kylien ja kesäasukkaiden aktiivisuus	Kylätoiminta säilyy vireänä, kesäasukkaat nousevat yhdeksi keskeiseksi ympärivuotiseksi toimijaksi
3. Eri toimijoiden voimavarojen yhdistäminen ja yhteistyö	Voimavarojen tehokkaampi käyttö. Asiakastytytyväisyys	Nykyistä alemmilla kustannuksilla saadaan luotua nykyistä aktiivisempaa toimintaa.
B) HYVINVOIVA MERIKARVIALAINEN	Mittarit	Tavoitetaso
1. Lähipalveluiden saatavuus ja perheiden hyvinvointi	Asiakastytytyväisyys, perhepalveluiden käyttö, lastensuojelutoimenpiteet, koulujen ryhmäkoko, koulupudokkaiden määrä	Perhepalvelut ovat hyvin saatavilla ja yhteistyö koulujen ja päivähoiton välillä kehittyä. Pienissä ryhmässä oppilaiden tarpeet huomioidaan yksilöllisesti. Lääkäripalvelut ovat paikkakunnalla käytettävissä.
2. Kuntalaisten osallisuuden ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen	Äänestysprosentit vaaleissa, asiakaskyselyt, osallistujamäärät kunnan järjestämissä tilaisuuksissa.	Äänestysprosentit satakunnan keskiarvon yläpuolella. Uusia vaikutusmahdollisuuksia otetaan käyttöön, Kunnan toiminta koetaan osallistavaksi.
3. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ennaltaehkäisevin toimin	Sotkanetin eri tilastot, koululaiskyselyt, liikuntapalveluiden käyttöaste.	Kunnan liikuntapaikkojen käyttöaste nousee, koululaisliikunta pysyy hyvällä tasolla ja päihteiden käyttö vähenee. Kulttuuripalvelut näkyvät hyvinvoinnin tuottamisessa.
4. Yhteisöllisyyden edistäminen	Tapahtumien ja aktiivisten yhdistysten määrä, Kulttuurin ja vapaan sivistystyön toiminta.	Yhdistykset pysyvät aktiivisina ja tekevät yhteistyötä kunnan kanssa, syntyy uusia yhteisöllisyyden muotoja, kansalaisopiston tuntimäärät ja kurssien laatu pysyy hyvänä.
5. Digitaalisten palveluiden saavutettavuus	Uusien sähköisten palveluiden käyttöönotto ja käyttöaste.	Digitaalisista palveluista tulee kuntalaisten arkipäivää ja kunta pysyy kehityksessä mukana.
C) MERIKARVIAN KUNNAN MENESTYMISEN KULMAKIVET	Mittarit	Tavoitetaso
1. Itsenäinen ja näkyvä Merikarvia	Itsenäisyys ja oma päätöksenteko	Kunta säilyy itsenäisenä ja näkyy mediassa.
2. Tasapainoinen kuntatalous	Kriisikuntakriteerit. Ks. s. 5	Merikarviasta ei tule kriisikuntaa ja talous pysyy tasapainossa. Ks. s. 5
3. Riittävä ja laadukas palvelutaso	Asiakastytytyväisyys.	Palvelutaso pysyy riittävänä ja laadukkaana.
4. Osaava ja sitoutunut henkilöstö	Henkilöstötytytyväisyyskyselyt, sairastavuus ja vaihtuvuus.	Henkilöstö viihtyy työssään, sairauspoissaolot laskevat ja kunta panostaa kaikkien työntekijöidensä työhyvinvointiin.
5. Ennakoiva päätöksenteko	Kyky tehdä tulevaisuutta turvaavia päätöksiä.	Luottamus ja päätöksentekokyky päättäjien kesken säilyy.
6. Tavoitteellinen edunvalvonta	Kyky reagoida ympärillä tapahtuviin muutoksiin.	Edunvalvonta on suunnitelmallista ja aktiivista eri tasoilla.

TULEVAISUUDEN MERIKARVIA

Sote- ja maakuntauudistuksen jälkeen kuntakentän rooli muuttuu palvelujen järjestäjästä enemmän hyvinvoinnin edistäjäksi sekä ennaltaehkäisevän toiminnan järjestäjäksi ja elinvoiman kehittäjäksi. Kuntalaisten hyvinvointi ja palveleminen säilyy Merikarvian toiminnan keskiössä.

TALOUDEN TASAPAINO

Merikarvia lähtee strategiakauteen hyvästä talouden lähtökohdasta, mutta tulevaisuus tuo mukanaan haasteita. Sosiaali- ja terveydenhuollon menojen kasvupaine, valtionosuuksien menetys ja yleinen kustannuskehitys asettavat Merikarvian kunnan taloudelle suuria haasteita siirryttäessä uuteen maakunta- ja sotemalliin. Kunnan velkamäärä ja veroprosentit ovat kuitenkin kilpailukykyisellä tasolla alueen muihin kuntiin nähden. Myös taseessa on aikaisempien vuosien ylijäämiä ja kassavarat ovat hyvät.

Merikarvia pyrkii tavoittelemaan taloudenhoidossaan seuraavia mittareita:

- pitämään vuosikatteen positiivisena
- tuloveroprosentin maakunnan keskiarvon alapuolella
- lainamäärän valtakunnallisen keskiarvon alapuolella
- taseen ylijäämäisenä ja tuloksen tasapainossa neljän vuoden aikajänteellä
- omavaraisuusasteen yli 50 prosentissa ja suhteellisen velkaantumisen alle 50 prosentissa.

Kuntatalouden vakaana pitäminen vaatii hyvää harkintaa, kunnan tulojen lisäämistä, toiminnan tehostamista ja tuottavuutta, toimintakulujen supistamista ja myös nyt tarjottavien palveluiden uudelleentarkastelua sekä sopeuttamista uuteen, matalampaan tulotasoon. Myös vero- ja maksupolitiikassa on otettava huomioon kiristynyt talous ja muuttuva rahoitustilanne. Tulevaisuudessa teollisuuden ja tuulivoimarakentamisen osuus kiinteistöveron lähteenä korostuu.

ELINVOIMAN KEHITTÄMINEN

Kunnan panostus elinvoimaan, matkailuun, kulttuuriin ja vapaa-aikaan on jatkossakin tarpeen, vaikka kunnan sekä yrittäjien aktiivisuus ovat lisääntyneet. Kunta pyrkii edistämään elämyksellistä tapahtumakulttuuria, monipuolista vapaa-ajanviettoa ja aktiivista kyläyhteistyötä osana kunnan ilmettä. Merikarvia ei pyri ainoastaan säilyttämään olemassa olevia työpaikkoja, vaan luomaan niitä lisää. Tähän avaimena on yritystoiminnan kehittyminen. Yrittäjäyhteistyön pohjalla on luottamus, vuorovaikutus ja yhteistyö alueen yrittäjäyhdistysten kanssa. Merikarvia haluaa säilyä yrittäjäaktiivisena kuntana. Muita keskeisiä elinvoimatekijöitä ovat aktiivinen yhdistystoiminta ja vapaa-ajan asuminen, joita kunta pyrkii tukemaan kumppanina ja yhteisöllisyyden alustana. Matkailun ja



markkinoinnin osuus kunnan tunnettavuudessa korostuu ja tässä Merikarvia haluaa olla aktiivinen. Merikarvianjoki ja meri saaristoineen luovat puitteet matkailun kehittämiseksi ja kalastukselle sekä ammattina että harrastuksena. Meren, Merikarviajoen, Ouran saariston ja Selkämeren kansallispuiston hyödyntäminen on Merikarvian vahvuus loma- tai vakituksena asumispaikkakuntana.

SIVISTYS- JA HYVINVOINTI

Tulevaisuuden kunnassa korostuu entistä selkeämmin kunnan elinvoimaroolin ohella myös sivistys- ja hyvinvointiroolit. Merikarvian kunnassa tuotetaan nyt ja tulevaisuudessakin laadukkaita peruspalveluita. Sivistys- ja hyvinvointipalvelujen ytimen muodostaa laadukkaat, paikallisia tarpeita vastaavat, varhaiskasvatus-, peruskoulu- ja lukiopalvelut. Kyseisiä palveluja täydentävät kirjasto-, kansalaisopisto-, kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut. Lähtökohtaisesti kunta toimii itse kyseisten palveluiden tuottajana, mutta tehden yhteistyötä paikallisten, alueellisten ja maakunnallisten toimijoiden kanssa. Etenkin kulttuuri- ja vapaa-aikatoiminnassa kunta tukee kolmannen sektorin toimijoita, jotta yhteistyössä kuntalaisille voidaan tarjota monipuolisia sivistys-, kulttuuri-, harrastus- ja vapaa-ajan toimintoja. Kyseiset toiminnot tukevat kuntalaisten hyvinvointia.

INVESTOINNIT, TUKIPALVELUT JA HENKILÖSTÖ

Myös kunnan omat investoinnit, kunnallistekniikka ja kiinteistöpalvelut ovat jatkossakin merkittäviä. Tulevaisuuden tavoitteena on nykyistä parempi palveluiden ja tilojen hyödyntäminen sekä tarpeettomasta kiinteistömassasta luopuminen. Merikarvian kunnan periaatteena on ollut hoitaa isot investoinnit kilpailutettujen kumppanuuksien kautta ja pienet työt itse. Jatkossa oma toiminta, ulkoistukset ja kumppanuudet ovat kaikki vaihtoehtoisia tapoja järjestää palveluita. Rakennusvalvonnan järjestäminen nähdään edelleen tärkeänä osana kunnan omaa toimintaa. Talous- ja palkkahallinto halutaan järjestää itse. Merikarvian kunta haluaa, että sillä on positiivinen työnantajakuva. Osaava, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on kunnan tärkein yksittäinen resurssi.

EDUNVALVONTA

Merikarvian on pystyttävä valvomaan etuaan koordinoitusti ja etupainotteisesti sekä edustamissaan yhteisöissä ja kunnan toimintaan vaikuttavissa verkostoissa. Tässä korostuvat edunvalvonnan oikein ja ennakoon valitut painopisteet.

MERIKARVIAN STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Merikarvian toimintatapa kuntastrategian konkretisoimiseksi ovat toteuttamishjelmat, jotka laaditaan suoraan kuntastrategian jostakin tai joistakin osa-alueista tai päämääristä. Oheisessa kuviossa on kuvattu se, miten strategia konkretisoituu eri ohjelmien ja taloussuunnittelun kautta varsinaiseen toimintaan.

Merikarvian kunnan toiminta



MERIKARVIAN KUNTASTRATEGIAN TOTEUTTAMISOHJELMAT

1. Elinvoimapolitiittinen ohjelma
2. Hyvinvointikertomus/-suunnitelma
3. Vuosittainen talousarvio ja taloussuunnitelma
4. Hankintasäännöt